

Примерный образец заполнения бланка бессрочного
трудового договора

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

город Ростов-на-Дону

12.03.2017 г.

Настоящий трудовой договор заключен между физическим лицом Ивановой Лидией Петровной, именуемым в дальнейшем «Работодатель», и гражданином России Павловым Алексеем Ивановичем, именуемым в дальнейшем «Работник», о нижеследующем:

1. Работодатель принимает Работника на работу в качестве повара.

2. Место работы (адрес): 344010, ул. Катаева, 30.

3. Дата начала работы: 12.03.2017 г.

Дата окончания работы: бессрочно.

4. Характеристика условий труда: нормальные.

5. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

6. Вид договора – бессрочный.

7. Срок испытания – без испытания.

8. Права и обязанности Работника соответствуют ст. 21 Трудового Кодекса РФ.

9. Права и обязанности Работодателя соответствуют статье 22 Трудового Кодекса РФ.

10. Работнику устанавливается:

- рабочая неделя – 40 часов;

- начало и окончание рабочего дня: 8-00 -17-00;

- перерыв для отдыха и питания: 13-00 – 14-00;

- выходные дни: суббота, воскресенье.

11. Работодатель обязуется выплачивать Работнику 6000 рублей в месяц.

Месячная заработная плата не может быть меньше установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Работнику также устанавливается:

Премия в размере 10% выплачивается ежемесячно.

Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц « 01» и «15 » числа каждого месяца.

12. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 Трудового Кодекса РФ).

13. Работодатель обязуется уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, установленных Федеральными законами, обеспечивает обязательное социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

14. Условия договора, противоречащие или ухудшающие положение Работника по сравнению с Трудовым Кодексом РФ и действующим законодательством, не действительны.

15. Прием и увольнение Работника производится в соответствии со ст.ст. 68, 77-84.1 Трудового Кодекса РФ. При заключении договора Работник предъявляет Работодателю документы в соответствии со ст.ст. 65, 69 Трудового Кодекса РФ.

16. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме. Об изменении существенных условий трудового

договора Работодатель обязан в письменной форме предупредить Работника не менее чем за 14 календарных дней.

17. Все споры по настоящему договору решаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ и действующим законодательством.

18. Настоящий договор заключен в двух экземплярах: первый экземпляр находится у Работодателя, второй – у Работника и является документом, подтверждающим работу у работодателя – физического лица (ст. 309 Трудового Кодекса РФ).

Работодатель:

Иванова Лидия Петровна

Паспортные данные: серия 60 02
№ 234876, выдан ОВД Ленинского
района г. Ростова-на-Дону,
23.03.2000г.

Домашний адрес: ул. Катаева, 30,
г. Ростов-на-Дону, 344010.

Подпись:

Иванова

Работник:

Павлов Алексей Иванович

Дата рождения – 05.06.1949 г.

Паспортные данные: серия 60 02
№ 248796, выдан ОВД Советского
района г. Ростова-на-Дону,
21.05.2002г.

Домашний адрес: ул. Зорге, 45,
г. Ростов-на-Дону, 344090

Дата въезда в Российскую

Федерацию: _____

(для иностранных работников)

Дата выдачи и № патента:

(для иностранных работников)

Подпись:

Павлов