**УВЕДОМЛЕНИЕ**

г. Москва «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ г.

Открытое акционерное общество «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (сокращённое наименование – ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_») в лице генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, уведомляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_о том, что в соответствии со ст. 79 ТК РФ трудовые отношения с ним в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ прекращаются с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. в связи с истечением срока действия срочного трудового договора № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ заключённого с ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

Последним днём работы для Вас является «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г. Вам надлежит явиться в отдел кадров ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» для получения трудовой книжки.

В течение срока действия уведомления Вы обязаны исполнять функциональные обязанности по замещаемой должности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».

Генеральный директор

ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(С настоящим уведомлением ознакомлен(а), один экземпляр уведомления получил(а), дата, подпись)

В случае не явки «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ г. в отдел кадров ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» для получения трудовой книжки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на направление трудовой

(согласен)

книжки мне по почте ценным письмом по адресу, указанному в трудовом договоре. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О., дата)